



ÉVREUX
PORTES DE NORMANDIE

FICHE DE RECRUTEMENT

La Communauté d'Agglomération Evreux Portes de Normandie recrute

Animateur agricole pour la protection de la ressource en eau (H/F)

Cadre d'emploi : Technique Catégorie : B+ ou A selon profil Temps de travail : 100% (80% possible)

Direction : Cycle de l'eau

Service : Grand cycle de l'eau

Descriptif et profil général :

Dans le cadre de la démarche de protection de la qualité de la ressource en eau potable sur les bassins d'alimentations de captages d'Evreux Portes de Normandie, la cellule Grand cycle de l'eau recrute un(e) animateur(trice) agricole.

Sous l'autorité du responsable du Grand cycle de l'eau, au sein de la direction du Cycle de l'eau, vous êtes en charge de mettre en œuvre des actions d'animation et de sensibilisation auprès des agriculteurs afin de les inciter à changer profondément leurs pratiques dans le but de préserver la qualité de la ressource en eau sur les territoires des bassins d'alimentation des captages de la collectivité.

- Niveau du diplôme requis : BAC +5 (Ingénieur ou Master) dans les domaines de l'agronomie, l'agriculture et/ou l'environnement
- Type de recrutement : fonctionnaire ou contractuel de droit public (CDD de 1 an, renouvelable)
- Salaire indicatif : salaire selon profil et expérience sur la base de l'échelle indiciaire des agents territoriaux

Missions et activités

La mission principale consiste à promouvoir auprès des exploitants agricoles du bassin le développement de systèmes de production agricoles compatibles avec la préservation de la ressource en eau, et à développer l'agriculture biologique et à bas niveaux d'intrants.

Animer la démarche de protection de la ressource en eau :

- Mise en œuvre d'un programme d'actions pour la protection de la ressource en eau sur les bassins d'alimentations de captages de la collectivité, en définissant les animations techniques à mettre en place pour répondre à ce plan d'actions
- Poursuivre le dispositif de suivi des pertes azotées sous parcelles agricoles initié par le département de l'Eure
- Développer la dynamique de territoire, notamment en faveur du développement de l'agriculture biologique et à bas niveaux d'intrants
- Finaliser la réflexion et mettre en œuvre la stratégie foncière sur les bassins d'alimentations de captages
- Organiser des groupes de travail agricoles, comités techniques et comités de pilotage, afin d'assurer une concertation avec tous les acteurs agricoles et décideurs du territoire
- Organiser le pilotage et le suivi des actions par tableaux de bord et bases de données

Accompagnement technique :

- Sensibiliser les agriculteurs sur l'impact de leurs pratiques sur la ressource en eau et les accompagner dans la recherche de solutions agronomiques pour réduire l'utilisation et l'impact des intrants
- Assistance et conseil technique auprès des exploitants pour la mise en œuvre technique d'actions agronomiques, et notamment dans le cadre du dispositif départemental des reliquats azotés, les Mesures Agro-Environnementales et Climatiques, le Conseil Individuel dans un Cadre Collectif, etc..
- Être force de proposition auprès des agriculteurs pour développer et tester des évolutions de pratiques et de systèmes agricoles

Communication et activation des réseaux :

- Développer des relations et partenariats avec le monde agricole et les réseaux existants
- Participer aux échanges au sein des réseaux existants, participation à des journées de formation, recherches de retours d'expériences
- Elaborer et diffuser des bulletins informatifs sur la qualité de l'eau et la démarche d'animation agricole

FICHE DE RECRUTEMENT

- Promouvoir le développement de systèmes de production agricoles compatibles avec la protection de la ressource en eau à travers l'organisation de journée technique, de conférence...
- Valoriser les réussites de la stratégie agricole auprès des élus, du monde agricole puis du grand public
- Participation aux divers projets de la collectivité dans une logique de transversalité (Plan Climat Air Energie, Plan Local d'Urbanisme, Plan Alimentaire Territorial...)

Gestion administrative, financière et juridique :

- Rédaction d'un rapport d'activités annuel sur l'état d'avancement des actions, basé sur des indicateurs définis
- Définir et mettre en œuvre les procédures relatives à la recherche de financements des projets de la collectivité et des parties prenantes agricoles du territoire (montage de dossiers de subventions par exemple)
- Assurer la veille technique et juridique relative aux évolutions sur cette thématique et toutes autres missions nécessaires au bon fonctionnement du service, de la collectivité

Spécificités des missions :		
<u>Conditions de travail et/ou contraintes</u>	<u>Autonomie</u>	<u>Degré de responsabilité</u>
Nombreux déplacements sur le terrain, en toute saison (Permis B indispensable)	Autonomie dans l'organisation et la planification du travail	Proposition budgétaire Gestion administrative Nombreuses relations externes en tant que représentant de la collectivité (financeurs, services de l'Etat, Organismes Professionnels Agricoles, association...)

Compétences :		
<u>Savoirs</u>	<u>Savoir-faire</u>	<u>Savoir-être – Qualités</u>
<p>Solides compétences en agronomie (systèmes grandes cultures, fertilisations, produits phytosanitaires), et plus particulièrement des systèmes d'agricultures biologiques et des cultures à bas niveaux d'intrants</p> <p>Connaissance des réglementations, procédures et dispositifs liées aux politiques agricoles françaises et européennes</p> <p>Connaissance des outils fonciers mobilisables en terme de protection de la ressource</p>	<p>Savoir élaborer une stratégie et piloter un projet</p> <p>Savoir animer une réunion, un dialogue territorial</p> <p>Savoir mettre en réseau, mobiliser des partenariats</p> <p>Savoir rendre compte, savoir créer et utiliser des tableaux de bord, de suivi, constituer des bases de données</p> <p>Maitrise du Pack Office et des Systèmes d'Informations Géographiques (QGIS)</p>	<p>Dynamisme et force de proposition</p> <p>Grande aisance orale et écrite</p> <p>Capacité à animer, concerter, fédérer</p>

Nouvelle Bonification Indiciaire (titulaire ou stagiaire) :

oui non **Type de NBI :**

Nombre de points :

Type de recrutement : Interne Externe

Date limite de dépôt des candidatures : 05/09/2020

Candidatures (LM + CV) à adresser à : Monsieur Le Maire-Président

DRH - CS 70186

27001 EVREUX CEDEX

Courriel : recrutement@epn-agglo.fr (Ville, EPN, CCAS et Caisse des Ecoles)